

Arbeidsmarktonderzoek 2022

Isolatieplaatwerker



Datum	19 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Isolatieplaatwerker	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
3	Algemene vaardigheden	6
4	Digitale vaardigheden	7
5	Transities	8
5.1	Startberoepen	8
5.2	Skills gap	9
A	Categorieën vaardigheden	10





1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep isolatieplaatwerker. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en op de beroependatabase O*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor Isolatieplaatwerker, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures voor isolatieplaatwerker. In hoofdstuk 5 worden transities naar plaatwerker onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





2 Isolatieplaatwerker

In de vacaturedata zijn 784 vacatures aanwezig voor isolatieplaatwerker over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels en de meest voorkomende sectoren.

2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 15.000 vacatures voor isolatieplaatwerker, dit neemt af tot 1 op de 37.000 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor isolatieplaatwerker er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Isolatieplaatwerker is een verzamelnaam voor verschillende soorten functietitels. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor isolatieplaatwerker

Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Isolatieplaatwerker	546	70%
(Isolatie)plaatopzetter	97	12%
Timmerman isolatie	69	9%

2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor isolatieplaatwerker zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector.

Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor isolatieplaatwerker

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	607	78%
Onbekend	73	9%
Gespecialiseerde werkzaamheden in de bouw	30	4%



3 Algemene vaardigheden

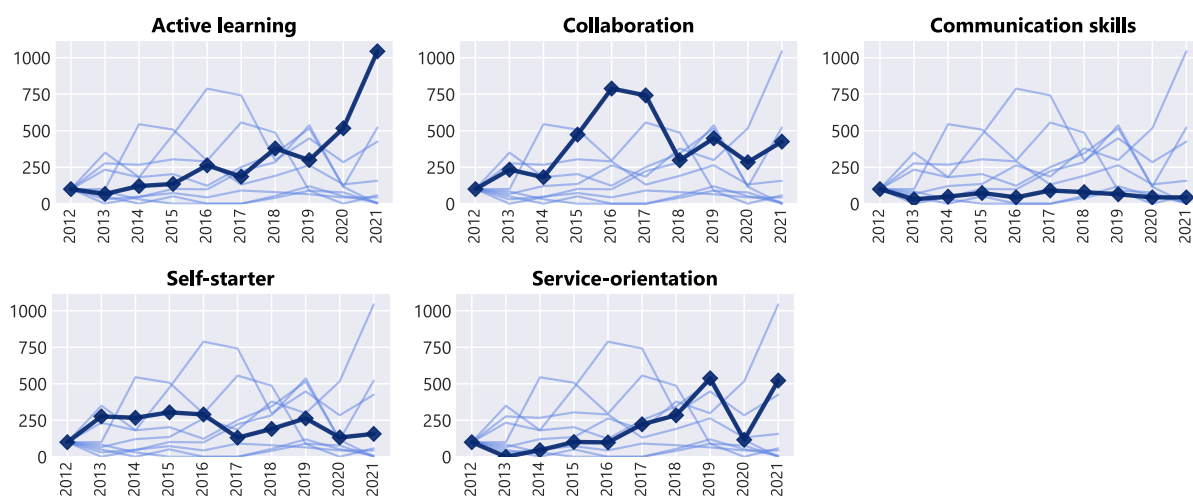
Tabel 3 de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor isolatieplaatwerker in 2021. Active learning vaardigheden worden het vaakst gevraagd, ook meer dan gemiddeld vergeleken met alle vacatures totaal. Overige vaardigheden worden minder vaak gevraagd.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor isolatieplaatwerker per categorie algemene vaardigheden in 2021

Categorie	Isolatieplaatwerker	Totaal
Active learning	46	12
Self-starter	39	62
Communication skills	27	84
Collaboration	19	55
Problem solving	18	12
Service-orientation	16	33
Quality Management	6	13
Critical Thinking	4	5
Planning and organisation	2	40
Leadership	1	25
Computational thinking	1	19
Result-orientation	1	7
Creativity	0	15
Flexibility	0	27

Figuur 1 toont de ontwikkeling in de vraag naar algemene vaardigheden voor isolatieplaatwerker tussen 2012 en 2021. Vanwege het lage aantal vacatures is in deze ontwikkeling geen bepaalde trend af te leiden.

Figuur 1 Ontwikkeling in vraag naar algemene vaardigheden voor isolatieplaatwerker tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per relevante categorie



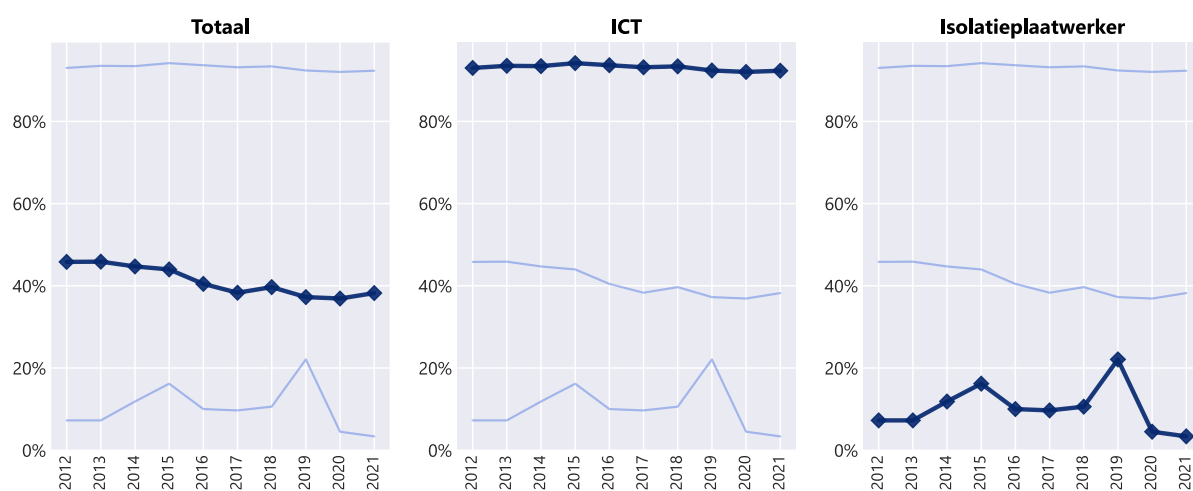


4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar isolatieplaatwerker worden gevraagd.

Figuur 2 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor isolatieplaatwerker vacatures. Bij isolatieplaatwerker zijn er niet veel vacatures waar minimaal 1 digitale vaardigheid wordt gevraagd.

Figuur 2 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en isolatieplaatwerker



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. Er worden nauwelijks digitale vaardigheden gevraagd.

Tabel 4: Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor isolatieplaatwerker per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Isolatieplaatwerker	ICT	Totaal
Digitale transformatie	1	96	16
Basiscomputervaardigheden	1	131	37
Programmeervaardigheden	1	185	22
Web platform development software	1	89	10
IT governance & management	0	14	3
Internettechnologie & netwerken	0	46	6
Database management, design & query	0	57	7
Project management software	0	20	3
Gespecialiseerde software	0	24	6
Big data & analytics	0	40	8
Resource management software	0	36	10
Digitale marketing	0	2	2
Computer-aided design	0	5	6



5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar plaatwerker in kaart. Daarbij vermelden we niet naar isolatie en beschouwen we het beroep plaatwerker in het algemeen. Er zijn 182 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met plaatwerker. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

5.1 Startberoepen

Van de 182 haalbare beroepen zijn er 28 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen metaalbewerkers/constructiewerkers, machinemonteurs, bouwarbeiders ruwbouw en elektriciens/elektronicamonteurs. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben. Daarnaast worden voor machinemonteurs en elektriciens/elektronicamonteurs grote tekorten worden verwacht. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen in de eigen beroepsgroep lassers en plaatwerkers.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar planner (vanaf 5 beroepen per groep)

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Lassers en plaatwerkers	7	0,76	0,66
Assemblagemedewerkers	6	0,75	0,67
Hulpkrachten bouw en industrie	5	0,72	0,65
Timmerlieden	5	0,69	0,65

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar plaatwerker buiten de eigen beroepsgroep.

Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar planner

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Samensteller metaal	Assemblagemedewerkers	0,75	€ 16,0
Allround bediener/insteller metaal	Assemblagemedewerkers	0,73	€ 16,0
Productiemedewerker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,72	€ 13,6
Voorman montage	Assemblagemedewerkers	0,70	€ 16,0
Jachtbouwer	Timmerlieden	0,69	€ 17,3
Verpakkingsoperator	Hulpkrachten bouw en industrie	0,69	€ 13,6
Inpakker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,68	€ 13,6



Monteur kozijnen, trappen, rolluiken	Assemblagemedewerkers	0,68	€ 16,0
Samensteller machines, voertuigen	Assemblagemedewerkers	0,67	€ 16,0
Monteur plafonds	Timmerlieden	0,67	€ 17,3
Monteur wanden	Timmerlieden	0,67	€ 17,3
Kunststof deuren-, ramen- en kozijnenmaker	Assemblagemedewerkers	0,67	€ 16,0
Dieselmonteur	Automonteurs	0,66	€ 16,7
Commercieel technisch medewerker	Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	0,66	€ 16,7
Medewerker afwerking (productie)	Hulpkrachten bouw en industrie	0,66	€ 13,6

5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van commercieel technisch medewerker naar plaatwerker. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

In Tabel 7 wordt de skills gap in kennis en in Tabel 8 op het gebied van werkactiviteiten getoond. Bij vaardigheden en capaciteiten is geen sprake van een skills gap.

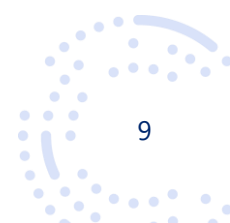
Tabel 7 Skills gap in kennis van commercieel technisch medewerker naar plaatwerker

Categorie	Kennis	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Engineering en technologie	Bouw, constructie en bouwkunde	Commercieel	Plaatwerker	65	33

Tabel 8 skills gap in activiteiten van commercieel technisch medewerker naar plaatwerker

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Fysieke en handmatige activiteiten	Algemene fysieke activiteiten uitvoeren	71	55	80	25
Fysieke en handmatige activiteiten	Voertuigen, gemechaniseerde apparaten of apparatuur besturen	65	28	53	24

De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren zijn dat de plaatwerker meer tijd staand doorbrengt, meer te maken heeft met tijdsdruk en minder via e-mail communiceert.





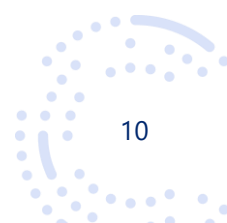
A Categorieën vaardigheden

Tabel 9 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 10 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

