


Arbeidsmarktonderzoek 2022

Productiemedewerker



Datum	20 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Productiemedewerker	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	9
5	Transities	11
5.1	Startberoepen	11
5.2	Skills gap	12
A	Categorieën vaardigheden	14





1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep productiemedewerker. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor productiemedewerker, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures voor productiemedewerker. In hoofdstuk 5 worden transities naar productiemedewerker onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





2 Productiemedewerker

In de vacaturedata zijn 188.947 vacatures aanwezig voor Productiemedewerker over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 220 vacatures voor productiemedewerker, dit loopt op tot 1 op de 90 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor productiemedewerker er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Productiemedewerker is een verzamelnaam voor verschillende soorten functies. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor productiemedewerker

Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Productiemedewerker	131.413	70%
Technisch productiemedewerker	10.092	5%
Productiemedewerker ploegendienst	8.248	4%
Allround productiemedewerker	5.890	3%
Oproep/vakantiekraacht productiemedewerker	4.453	2%
Productiemedewerker dagdienst	3.703	2%
Productiemedewerker beton	3.468	2%

2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor productiemedewerker zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst (meer dan gemiddeld) waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector.

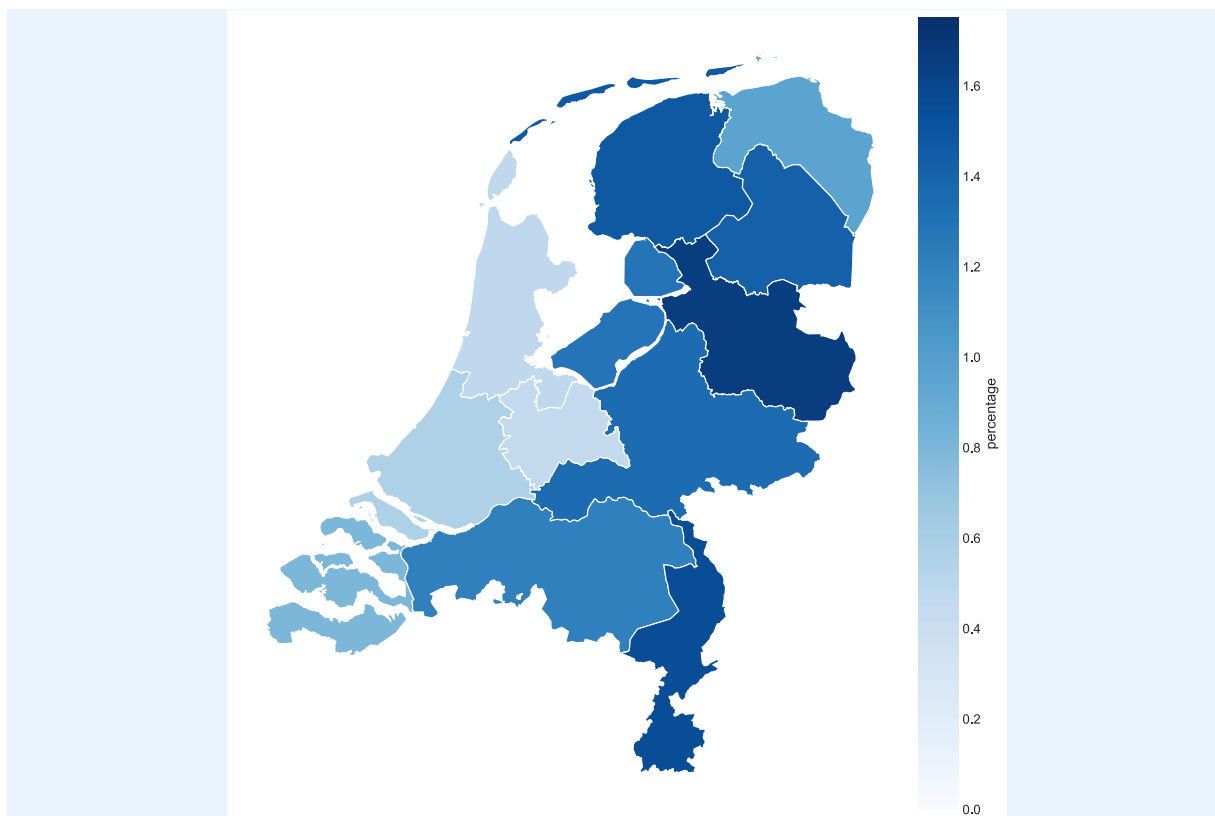
Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor productiemedewerker

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	160.457	85%
Onbekend	11.626	6%

2.4 Regio

Van alle vacatures in 2012-2021 is ongeveer 0,9% een vacature voor productiemedewerker, ongeveer 1 op 110. Regionaal zijn hier verschillen in. Het grootste aandeel productiemedewerker in Overijssel, met 1 op 60 vacatures en het kleinste aandeel in Utrecht, 1 op 220 vacatures. Zie ook Figuur 1.

Figuur 1 Percentage productiemedewerker per provincie





3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor productiemedewerker in 2021. Communicatievaardigheden worden het meest gevraagd. Behalve kwaliteitsmanagement vaardigheden worden de andere vaardigheden minder vaak gevraagd vergeleken met alle vacatures totaal.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor productiemedewerker per categorie algemene vaardigheden in 2021

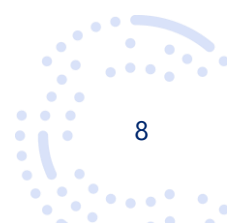
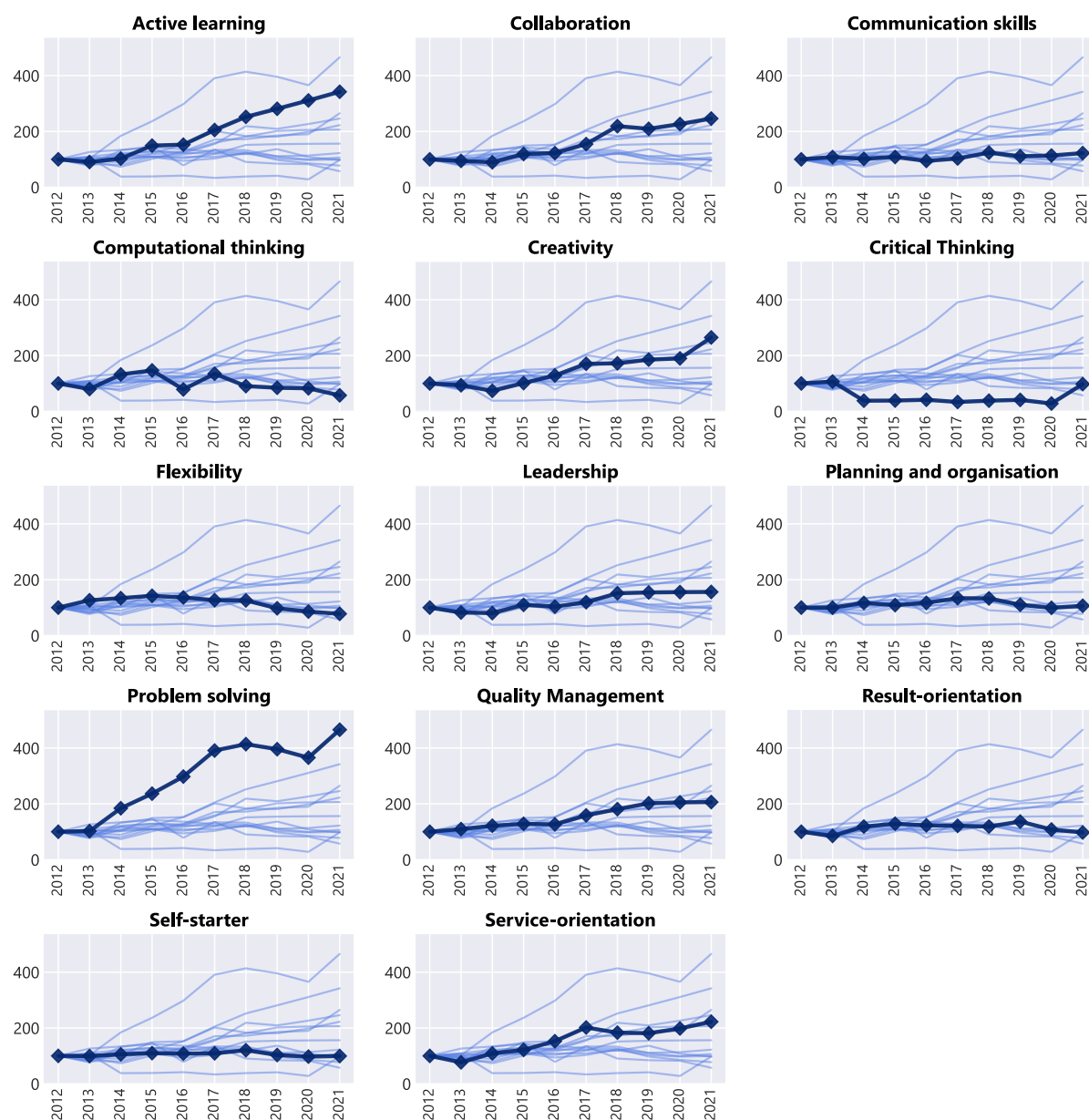
Categorie	Productiemedewerker	Totaal
Communication skills	54	84
Self-starter	45	62
Collaboration	28	55
Flexibility	21	27
Quality management	19	13
Active learning	15	12
Planning and organisation	7	40
Service-orientation	7	33
Leadership	5	25
Problem solving	3	12
Creativity	3	15
Result-orientation	3	7
Computational thinking	1	19
Critical thinking	1	5

In Figuur 2 zien we dat de vraag naar samenwerkingsvaardigheden meer dan verdubbeld is tussen 2012 en 2021, van 11 naar 27 per 100 vacatures. De vraag naar probleemoplossend vermogen is ook gegroeid, maar blijft klein met 3 op de 100 vacatures.





Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar algemene vaardigheden voor productiemedewerker tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie



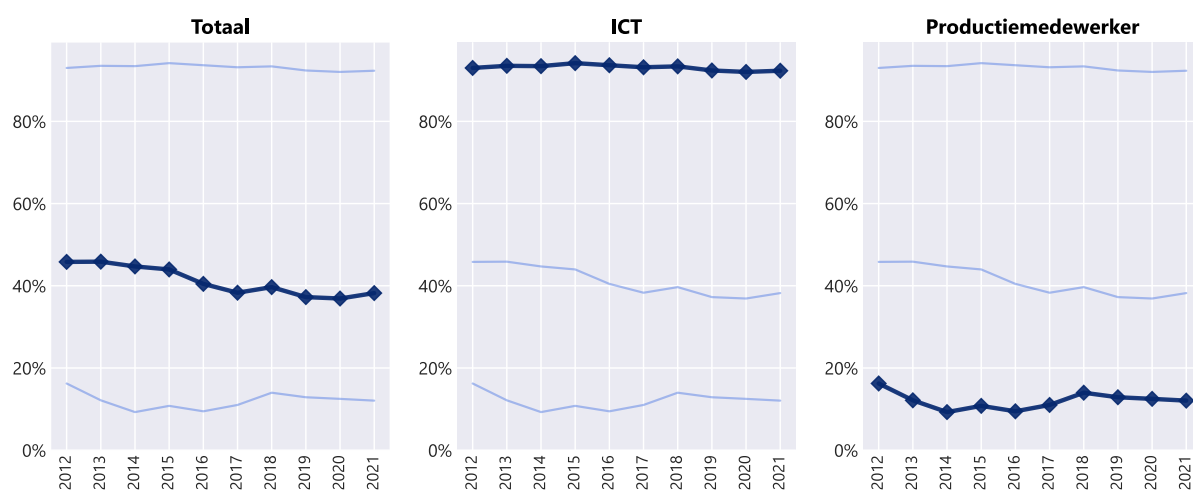


4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar productiemedewerker worden gevraagd.

Figuur 3 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor productiemedewerker vacatures. Bij productiemedewerker ligt dit rond de 10%.

Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en Productiemedewerker



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. Digitale vaardigheden worden niet vaak gevraagd in productiemedewerker vacatures. In 6 op de 100 vacatures worden basiscomputervaardigheden gevraagd.

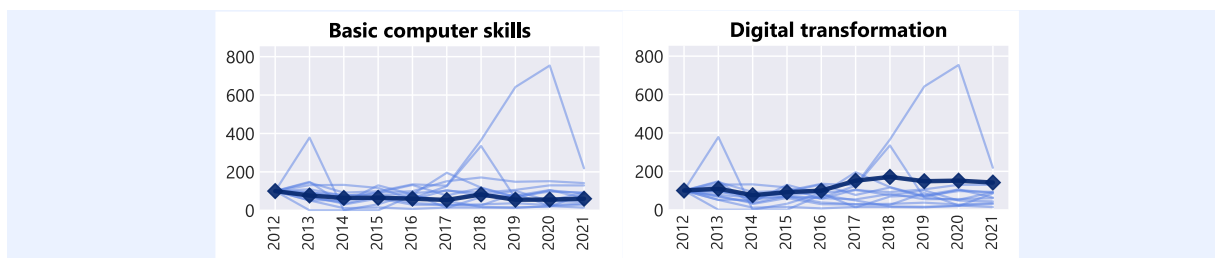
Tabel 4: Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor productiemedewerker per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Productiemedewerker	ICT	Totaal
Basic computer skills	6	131	37
Digital transformation	4	96	16
Specialized software	2	24	6
Resource management software	2	36	10
IT governance & management	1	14	3
Programming skills	1	185	22
Internet technology & networking	1	46	6
Database management, design & query	1	57	7
Big data & analytics	1	40	8
Web platform development software	1	89	10
Computer-aided design	1	5	6
Project management software	0	20	3
Digital marketing	0	2	2



In Figuur 4 wordt de ontwikkeling in de vraag naar digitale vaardigheden getoond. De vraag naar basiscomputervaardigheden is iets gedaald, van 9 naar 6 op de 100 vacatures. De vraag naar vaardigheden in digitale transformatie is heel klein. Toch zien we daar een marginale stijging in de vraag naar geautomatiseerde systemen/processen en robots tussen 2012 en 2021. De overige categorieën worden met de lichtblauwe lijnen getoond, omdat de vraag in deze categorieën heel klein is, bekijken we deze niet afzonderlijk.

Figuur 4 Ontwikkeling in vraag naar digitale vaardigheden voor productiemedewerker tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per relevante categorie





5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar productiemedewerker in kaart. Er zijn 333 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met productiemedewerker. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

5.1 Startberoepen

Van de 333 haalbare beroepen zijn er 26 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen metaalbewerkers en constructiewerkers, assemblagemedewerkers, productiemachinebedieners, lassers/plaatwerkers en meubelmakers/stoffeerdere. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen in de dezelfde beroepsgroep als productiemedewerker, hulpkrachten bouw en industrie.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar productiemedewerker

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Hulpkrachten bouw en industrie	9	0,85	0,66
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	6	0,74	0,66
Kelners en barpersoneel	5	0,69	0,65
Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	2	0,69	0,66
Verkoopmedewerkers detailhandel	4	0,68	0,65

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar productiemedewerker buiten de eigen beroepsgroep.

Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar productiemedewerker

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Hulpkracht (overig)	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,74	€ 11,9
Recyclingmedewerker	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,73	€ 11,9
Klusjesman	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,69	€ 11,9
Medewerker catering	Kelners en barpersoneel	0,69	€ 11,4
Chauffeur bezorgdienst	Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	0,69	€ 13,6
Autosloper	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,68	€ 11,9
Slager-verkoper in winkel	Verkoopmedewerkers detailhandel	0,68	€ 12,8



Kassahulp (inpakken, niet afrekenen)	Verkoopmedewerkers detailhandel	0,67	€ 12,8
Vuilnisophaler	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,66	€ 11,9
Schoorsteenveger	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,66	€ 11,9
Koerier bestelauto	Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	0,66	€ 13,6
Gastvrouw/Gastheer	Kelners en barpersoneel	0,65	€ 11,4
Verkoper winkel	Verkoopmedewerkers detailhandel	0,65	€ 12,8
Medewerker bediening (horeca)	Kelners en barpersoneel	0,65	€ 11,4
Medewerker restaurant	Kelners en barpersoneel	0,65	€ 11,4

5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van medewerker bediening naar productiemedewerker. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

Voor kennis en vaardigheden is er geen sprake van een skills gap bij de overgang van medewerker bediening naar productiemedewerker. Van de 52 capaciteiten wordt van de productiemedewerker alleen een snellere reactietijd gevraagd, zie Tabel 7.

Tabel 7 skills gap in vaardigheden van medewerker bediening naar productiemedewerker

Categorie	Capaciteit	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Reactietijd en snelheidsvaardigheden	Reactietijd	44	20	43	23

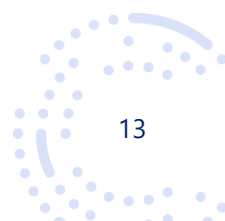
Van de 41 werkactiviteiten zijn er 3 verschillen in het gevraagde niveau, zie Tabel 8.

Tabel 8 skills gap in activiteiten van medewerker bediening naar productiemedewerker

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Fysieke en handmatige activiteiten	Omgaan met en verplaatsen van objecten	79	63	85	22
Complexe en technische activiteiten	Reparatie en onderhoud van mechanische apparatuur	58	28	50	22
Fysieke en handmatige activiteiten	Voertuigen, gemechaniseerde apparaten of apparatuur besturen	53	18	39	21



De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren zijn dat de productiemedewerker minder (conflicterend) contact heeft met anderen, vaker blootgesteld wordt aan gevaarlijke omgevingsomstandigheden en minder verantwoordelijkheid heeft voor anderen.





A Categorieën vaardigheden

Tabel 9 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 10 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

