

# Arbeidsmarktonderzoek 2022

## Autoschadetechnicus



<b>Datum</b>	19 januari 2023
<b>Auteurs</b>	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
<b>Versie</b>	1.0
<b>Classificatie</b>	standaard



## **Uitgave**

Centerdata  
[info@centerdata.nl](mailto:info@centerdata.nl)  
[www.centerdata.nl](http://www.centerdata.nl)

## **Contact**

Marcia den Uijl  
[marcia.den.uijl@centerdata.nl](mailto:marcia.den.uijl@centerdata.nl)

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



## Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Autoschadetechnicus	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	9
5	Transities	10
5.1	Startberoepen	10
5.2	Skills gap	11
A	Categorieën vaardigheden	14





# 1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep autoschadetechnicus. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O\*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor autoschadetechnicus, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures voor autoschadetechnicus. In hoofdstuk 5 worden transities naar autoschadetechnicus onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





## 2 Autoschadetechnicus

In de vacaturedata zijn 6.468 vacatures aanwezig voor autoschadetechnicus over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

### 2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 4.800 vacatures voor autoschadetechnicus, dit loopt op tot 1 op de 3.000 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor autoschadetechnicus er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

### 2.2 Functietitels

Autoschadetechnicus is een verzamelnaam voor verschillende soorten functietitels. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/ervaren), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor autoschadetechnicus

Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Autoschadehersteller	4.134	64%
Autoschadehersteller/plaatwerker	882	14%
Eerste autoschadehersteller	759	12%
Autoschadetechnicus	277	4%
Autoschademonteur	141	2%

### 2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor autoschadetechnicus zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector. De meeste vacatures voor autoschadetechnicus waar de sector wel bekend is, komen van organisaties die werkzaam zijn op het gebied van carrosserieherstel.

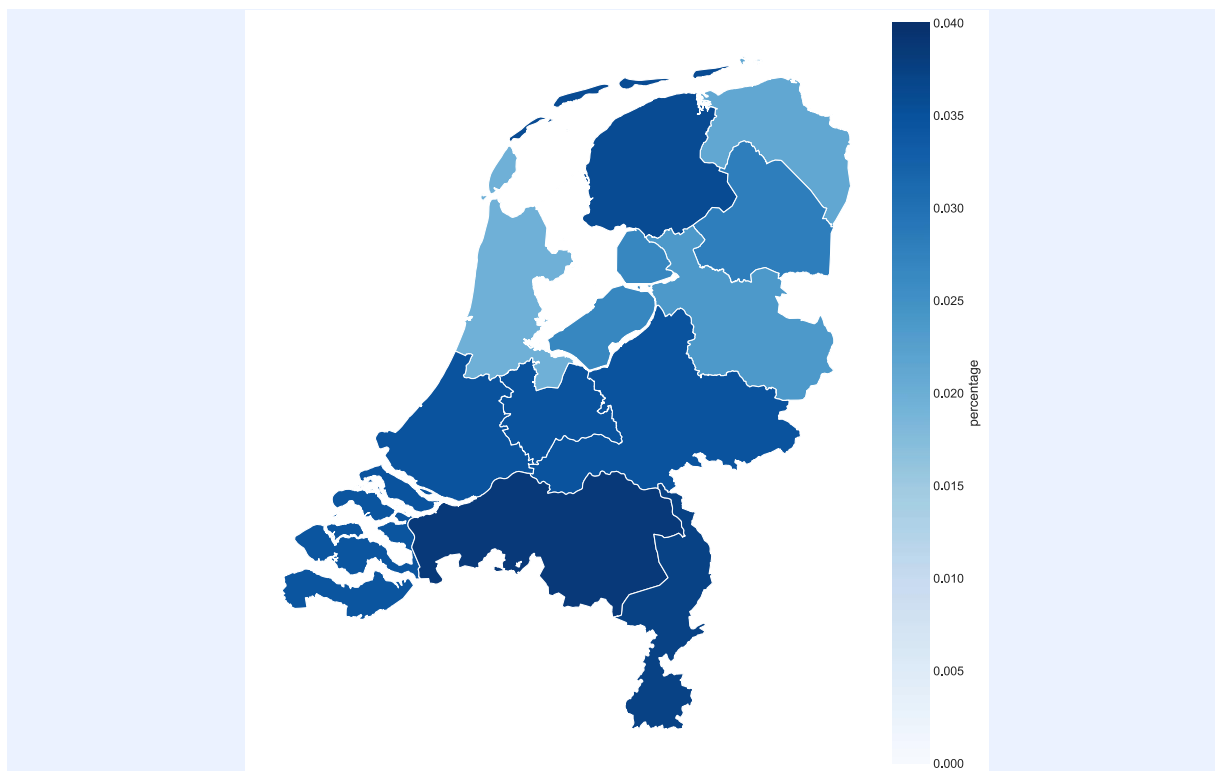
Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor autoschadetechnicus

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	3333	52.0
Carrosserieherstel	899	14.0
Onbekend	863	13.0
Handel in en reparatie van personenauto's en lichte bedrijfswagens	635	10.0

## 2.4 Regio

Van alle vacatures in 2012-2021 is ongeveer 0,03% een vacature voor autoschadetechnicus, ongeveer 1 op 3.300. Regionaal zijn hier verschillen in. Het grootste aandeel autoschadetechnicus is in Noord-Brabant, met 1 op 2.600 vacatures en het kleinste aandeel in Noord-Holland, 1 op 5.100 vacatures. Zie ook Figuur 1.

Figuur 1 Percentage autoschadetechnicus per provincie





### 3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor autoschadetechnicus in 2021. Self-starter vaardigheden als zelfstandigheid en initiatief tonen worden het vaakst gevraagd. Andere vaardigheden worden minder vaak of evenveel (flexibiliteit, kwaliteitsmanagement, active learning) gevraagd vergeleken met alle vacatures totaal.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor autoschadetechnicus per categorie algemene vaardigheden in 2021

Categorie	Autoschadetechnicus	Totaal
Self-starter	78	62
Collaboration	25	55
Service-orientation	25	33
Flexibility	25	27
Communication skills	21	84
Quality management	14	13
Active learning	13	12
Leadership	10	25
Planning and organisation	6	40
Problem solving	6	12
Creativity	6	15
Result-orientation	2	7
Computational thinking	1	19
Critical thinking	0	5

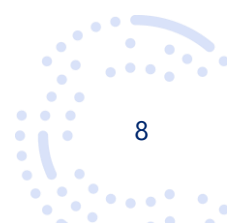
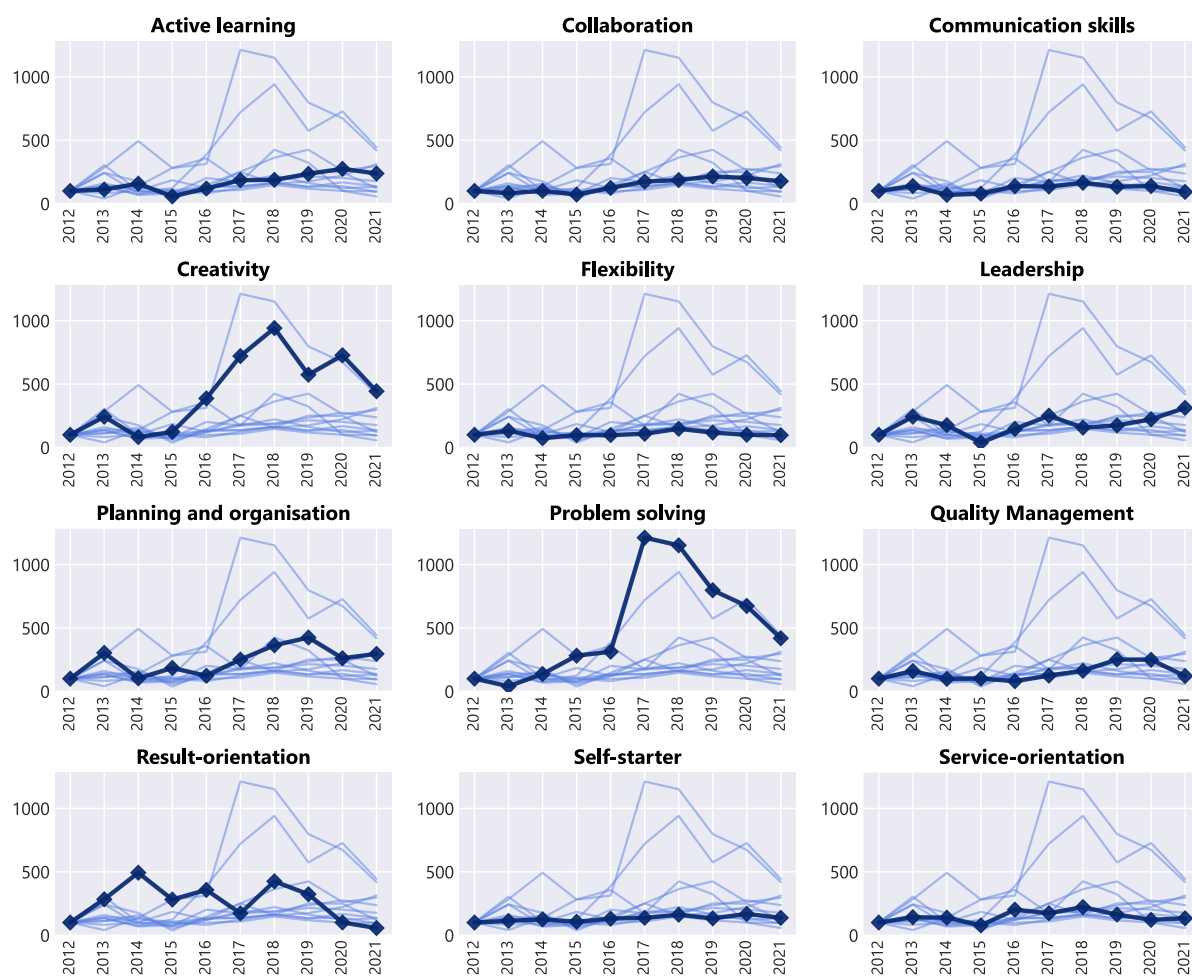
In Figuur 2 zien we in de ontwikkeling van de vraag naar algemene vaardigheden tussen 2012 en 2021 dat de vraag naar creativiteit, probleemoplossend vermogen, leiderschap, planning en organisatie is verdubbeld of verdriedubbeld. De vraag naar resultaatgerichtheid fluctueert, maar is heel klein.

In 2012 wordt, ongeacht categorie, gemiddeld 16 vaardigheden gevraagd in 10 vacatures. In 2021 is dat gestegen naar 23 vaardigheden in 10 vacatures, vooral door de (absolute) stijging in de vraag naar self-starter en samenwerking.





Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar algemene vaardigheden voor autoschadetechnicus tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie





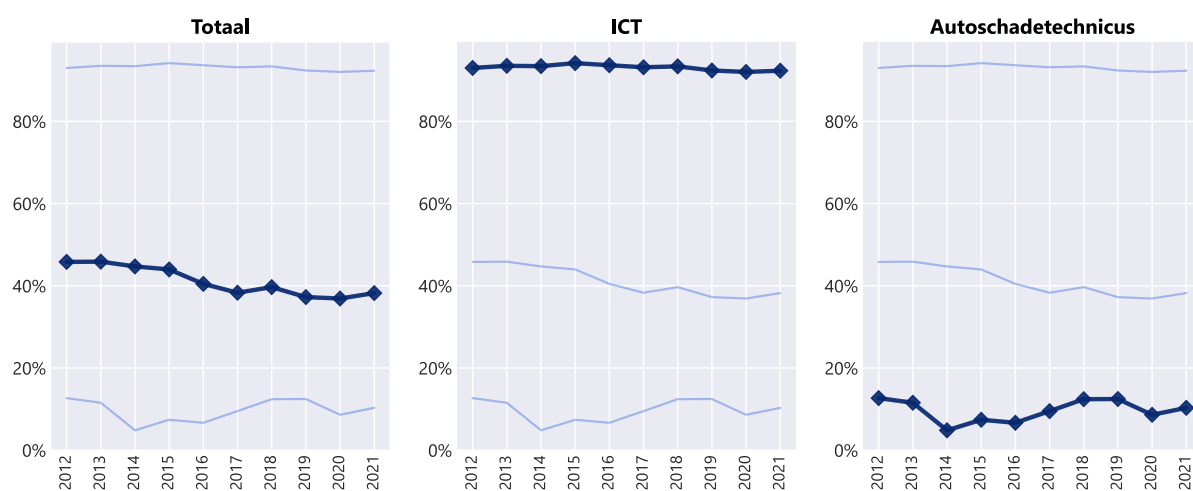


## 4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar autoschadetechnicus worden gevraagd.

Figuur 1 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor autoschadetechnicus vacatures. Bij autoschadetechnicus ligt dit op 10% in 2021.

Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en autoschadetechnicus



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie. Zie bijlage 4 voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. Digitale vaardigheden worden in autoschadetechnicus vacatures niet veel gevraagd.

Tabel 4 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor autoschadetechnicus per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Autoschadetechnicus	ICT	Totaal
Basic computer skills	4	131	37
Programming skills	4	185	22
Web platform development software	3	89	10
Specialized software	2	24	6
Database management, design & query	1	57	7
Big data & analytics	1	40	8
Resource management software	1	36	10
Computer-aided design	1	5	6
Digital transformation	0	96	16
IT governance & management	0	14	3
Internet technology & networking	0	46	6
Project management software	0	20	3
Digital marketing	0	2	2



## 5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar autoschadetechnicus in kaart, zie het hoofdrapport hoe deze analyse is uitgevoerd. Er zijn 77 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met autoschadetechnicus. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

### 5.1 Startberoepen

Van de 77 haalbare beroepen zijn er 16 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen schilders/metaalspuiters, metaalbewerkers/constructiewerkers en bouwarbeiders ruwbouw. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben. Daarnaast vallen er veel beroepen in de beroepsgroepen machinemonteurs, elektriciens en elektronicamonteurs. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat er voor deze beroepen grote tekorten worden verwacht. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen in de (eigen) beroepsgroep lassers en plaatwerkers.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar autoschadetechnicus

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Lassers en plaatwerkers	4	0,76	0,66
Assemblagemedewerkers	5	0,69	0,66
Hulpkrachten bouw en industrie	3	0,67	0,66
Timmerlieden	1	0,66	0,66
Automonteurs	3	0,66	0,65

Tabel 6 toont de 16 haalbare en wenselijke startberoepen naar autoschadetechnicus.

Tabel 6 Haalbare en wenselijke startberoepen naar autoschadetechnicus

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Plaatwerker	Lassers en plaatwerkers	0,76	€ 17,5
Voorman plaatbewerking	Lassers en plaatwerkers	0,70	€ 17,5
Samensteller metaal	Assemblagemedewerkers	0,69	€ 16,0
Buiger metaal	Lassers en plaatwerkers	0,69	€ 17,5
Voorman montage	Assemblagemedewerkers	0,68	€ 16,0
Productiemedewerker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,67	€ 13,6
Monteur kozijnen, trappen, rolluiken	Assemblagemedewerkers	0,66	€ 16,0



Allround bediener/insteller metaal	Assemblagemedewerkers	0,66	€ 16,0
CNC-operator-snijder	Lassers en plaatwerkers	0,66	€ 17,5
Monteur plafonds	Timmerlieden	0,66	€ 17,3
Inpakker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,66	€ 13,6
Samensteller machines, voertuigen	Assemblagemedewerkers	0,66	€ 16,0
Verpakkingsoperator	Hulpkrachten bouw en industrie	0,66	€ 13,6
Dieselmonteur	Automonteurs	0,66	€ 16,7
Bandenmonteur	Automonteurs	0,65	€ 16,7
Monteur kampeervoertuigen en aanhangers	Automonteurs	0,65	€ 16,7

## 5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van inpakker naar autoschadetechnicus. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

In Tabel 7 t/m Tabel 10 wordt de skills gap in kennis, vaardigheden, capaciteiten en werkactiviteiten getoond van de overstap van inpakker naar autoschadetechnicus. De belangrijkste skills (belang van 50 of hoger) met de grootste gap (verschil van 30 of meer) zijn de kennis in engineering en technologie, visualiseren en algemene fysieke activiteiten.

Tabel 7 Skills gap in kennis van inpakker naar autoschadetechnicus

Categorie	Kennis	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Engineering en technologie	Mechanische kennis	75	37	60	24
Engineering en technologie	Bouw, constructie en bouwkunde	65	22	56	34
Engineering en technologie	Ontwerpen	55	22	50	29



Tabel 8 skills gap in vaardigheden van inpakker naar autoschadetechnicus

Categorie	Vaardigheden	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Inhoud	Wiskunde	50	18	46	29
Vaardigheden op het gebied van resource management	Personeelsmanagement	47	18	41	23
Technische vaardigheden	Probleemoplossend vermogen	47	11	37	27
Sociale vaardigheden	Instrueren	44	14	43	29
Technische vaardigheden	Apparatuuronderhoud	44	5	37	32
Technische vaardigheden	Repareren	44	4	37	34
Technische vaardigheden	Installatie	38	0	30	30
Technische vaardigheden	Selecteren van technische hulpmiddelen	35	9	32	23

Tabel 9 skills gap in capaciteiten van inpakker naar autoschadetechnicus

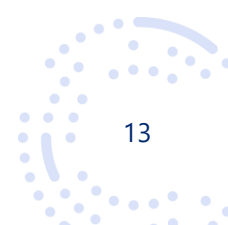
Categorie	Capaciteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Ruimtelijke mogelijkheden	Visualiseren	63	27	57	30
Kwantitatieve vaardigheden	Wiskundig redeneren	50	16	37	21
Flexibiliteit, balans en coördinatie	Lichaamsevenwicht	47	14	41	27
Ideeën genereren en redeneervermogen	Ideeën genereren	44	13	39	27
Controle over bewegingsmogelijkheden	Responsoriëntatie	41	16	37	21
Ideeën genereren en redeneervermogen	Originaliteit	35	9	32	23



Tabel 10 skills gap in activiteiten van inpakker naar autoschadetechnicus

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Fysieke en handmatige activiteiten	Algemene fysieke activiteiten uitvoeren	71	45	80	35
Fysieke en handmatige activiteiten	Voertuigen, gemechaniseerde apparaten of apparatuur besturen	65	32	53	21
Complexe en technische activiteiten	Opstellen, opmaken en specificeren van technische apparaten, onderdelen en apparatuur	64	36	58	22

De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren ten opzichte van de inpakker zijn dat de autoschadetechnicus minder vaak zit, vaker wordt blootgesteld aan gevaarlijke omgevingsomstandigheden en vaker werkt in krappe werkruimtes en/of lastige posities.





## A Categorieën vaardigheden

Tabel 11 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 12 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

