

Arbeidsmarktonderzoek 2022

Werkvoorbereider meubelbranche



Datum	20 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Werkvoorbereider meubelbranche	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	9
5	Transities	11
5.1	Startberoepen	11
5.2	Skills gap	12
A	Categorieën vaardigheden	14





1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep werkvoorbereider meubelbranche. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor werkvoorbereider meubelbranche, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures voor werkvoorbereider meubelbranche. In hoofdstuk 5 worden transities naar werkvoorbereider meubelbranche onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





2 Werkvoorbereider meubelbranche

In de vacaturedata zijn 3.038 vacatures aanwezig voor werkvoorbereider meubelbranche over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 17.000 vacatures voor werkvoorbereider in de meubelbranche, dit loopt op tot 1 op de 5.000 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor werkvoorbereider in de meubelbranche er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Werkvoorbereider meubelbranche is een verzamelnaam voor verschillende soorten functietitels. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor werkvoorbereider meubelbranche

Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Werkvoorbereider interieurbouw	1.226	40%
Werkvoorbereider/tekenaar (interieurbouw)	468	15%
Werkvoorbereider/calculator (interieurbouw)	297	10%
Werkvoorbereider meubelindustrie / meubelbranche	105	3%

2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor werkvoorbereider in meubelbranche zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector.

Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor werkvoorbereider meubelbranche

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	2020	66.0
Onbekend	389	13.0
Vervaardiging van meubels	174	6.0



3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor werkvoorbereider in de meubelbranche in 2021. Self-starter vaardigheden als zelfstandigheid en initiatief tonen worden het vaakst gevraagd. Vergeleken met alle vacatures totaal worden daarnaast vaardigheden in kwaliteitsmanagement, planning en organisatie, flexibiliteit en probleemoplossend vermogen vaker gevraagd dan gemiddeld.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor werkvoorbereider meubelbranche per categorie algemene vaardigheden in 2021

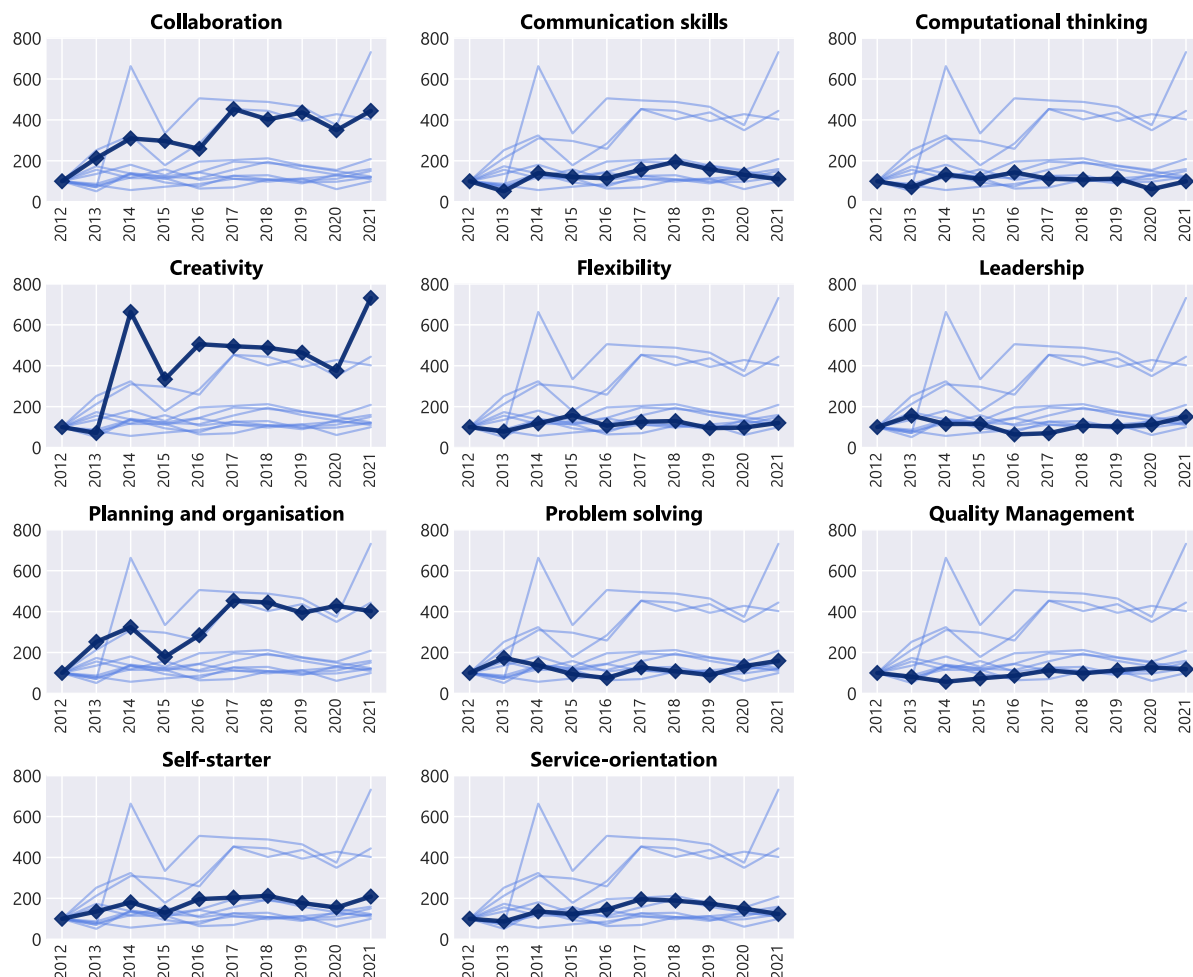
Categorie	Werkvoorbereider meubelbranche	Totaal
Self-starter	79	62
Communication skills	71	84
Planning and organisation	60	40
Collaboration	44	55
Flexibility	36	27
Quality management	28	13
Service-orientation	27	33
Leadership	25	25
Problem solving	24	12
Active learning	15	12
Creativity	14	15
Computational thinking	7	19
Result-orientation	6	7
Critical thinking	1	5





In Figuur 2 zien we dat de vraag naar vaardigheden in creativiteit, samenwerken en planning en organisatie is gestegen tussen 2012 en 2021. De overige categorieën zijn gelijk gebleven en (licht) gestegen.

Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar overige vaardigheden voor werkvoorbereider in de meubelbranche tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie



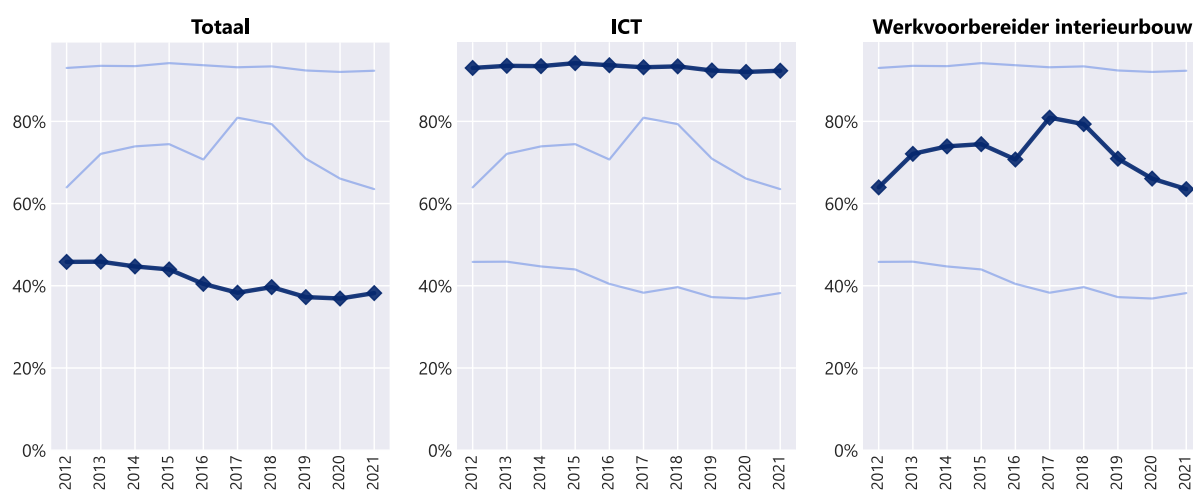


4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar werkvoorbereider meubelbranche worden gevraagd.

Figuur 3 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor werkvoorbereider meubelbranche vacatures. Bij werkvoorbereider meubelbranche ligt dit tussen de 60% en 80%.

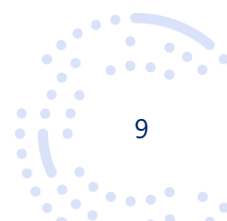
Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en werkvoorbereider meubelbranche



In Tabel 4 wordt het aantal keer per 100 vacatures in 2021 dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getond, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. De meest gevraagde categorie was computer-aided design, gemiddeld 7 keer per 10 vacatures.

Tabel 4 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor werkvoorbereider meubelbranche per categorie digitale vaardigheden in 2021

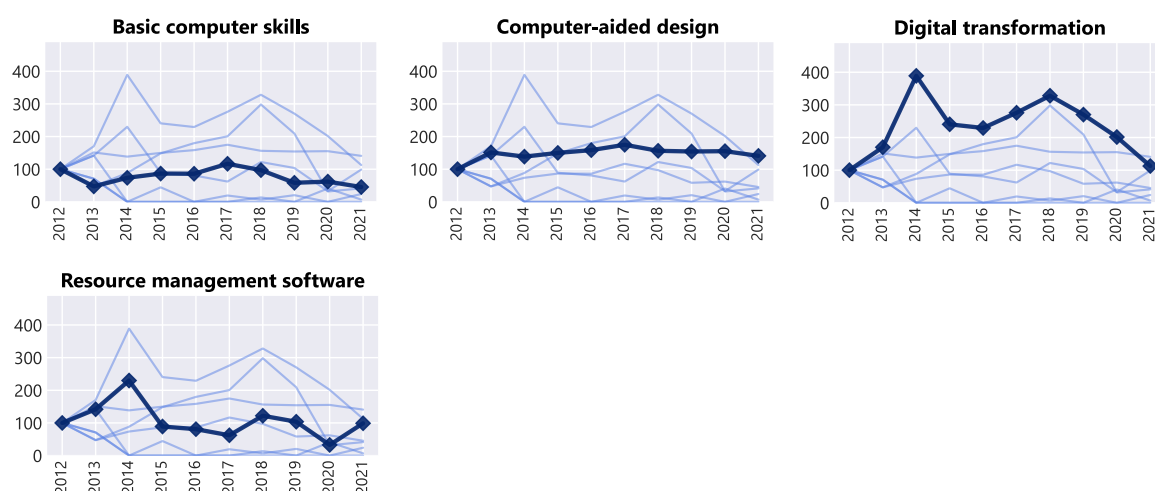
Categorie	Werkvoorbereider meubelbranche	ICT	Totaal
Computer-aided design	70	5	6
Basic computers skills	14	131	37
Digital transformation	10	96	16
Resource management software	9	36	10
Specialized software	4	24	6
Web platform development software	3	89	10
Programming skills	2	185	22
Internet technology & networking	1	46	6
Database management, design & query	1	57	7
Project management software	0	20	3
IT governance & management	0	14	3
Digital marketing	0	2	2
Big data & analytics	0	40	8





In Figuur 4 wordt de ontwikkeling in de vraag naar digitale vaardigheden getoond. Binnen de categorie digitale transformatie bestaat dit vooral uit de vraag naar CNC vaardigheden, deze neemt toe van 5 op de 100 vacatures in 2012 naar 27 op de 100 vacatures in 2014, waarna deze weer afneemt tot 9 op de 100 vacatures in 2021. In 2012 werd in 5 op de 10 vacatures naar computer aided design vaardigheden gevraagd, in 2021 was dit in 7 op de 10 vacatures. De vraag naar Vectorworks, CAM, IronCAD, SketchUps, SolidWorks en Revit binnnen deze categorie is gestegen. De vraag naar basiscomputervaardigheden is tussen 2012 en 2021 gedaald van 30 naar 14 op de 100 vacatures. Vooral de vraag naar vaardigheden in Excel, Word en Office is gedaald.

Figuur 4 Ontwikkeling in vraag naar digitale vaardigheden voor werkvoorbereider meubelbranche tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie





5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar werkvoorbereider bouw in kaart. In dit geval is het niet mogelijk om te verbijzonderen naar werkvoorbereider in de meubelbranche en beschouwen we het beroep werkvoorbereider bouw in zijn geheel. Er zijn 177 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met werkvoorbereider bouw. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

5.1 Startberoepen

Van de 177 haalbare beroepen zijn er 112 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen procesoperators, productieleiders industrie/bouw en technici bouwkunde/natuur. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat er voor deze beroepen grote tekorten worden verwacht. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen in de beroepsgroep vertegenwoordigers en inkopers.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar werkvoorbereider bouw

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Vertegenwoordigers en inkopers	41	0,75	0,66
Directiesecretaresses	9	0,75	0,66
Boekhouders	20	0,74	0,66
Zakelijke dienstverleners	25	0,74	0,65
Managers detail- en groothandel	9	0,71	0,66
Overheidsambtenaren	8	0,70	0,66

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar werkvoorbereider bouw.

Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar werkvoorbereider bouw

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Inkoopmedewerker	Vertegenwoordigers en inkopers	0,75	€ 28,5
Manager inkoop	Vertegenwoordigers en inkopers	0,75	€ 28,5
Administratief projectmedewerker	Directiesecretaresses	0,75	€ 22,8
Inkoper	Vertegenwoordigers en inkopers	0,75	€ 28,5
Medewerker planning en controle	Boekhouders	0,74	€ 24,8
Projectinkoper	Vertegenwoordigers en inkopers	0,74	€ 28,5



Manager vastgoedbeheer	Zakelijke dienstverleners	0,74	€ 27,2
Contractmanager	Vertegenwoordigers en inkopers	0,74	€ 28,5
Office manager	Directiesecretaresses	0,74	€ 22,8
Inkoopassistent	Vertegenwoordigers en inkopers	0,74	€ 28,5
Inkoper technische producten	Vertegenwoordigers en inkopers	0,74	€ 28,5
Vastgoedbeheerder	Zakelijke dienstverleners	0,73	€ 27,2
Projectassistent	Directiesecretaresses	0,73	€ 22,8
Inkoper bouw	Vertegenwoordigers en inkopers	0,73	€ 28,5
Inkoopplanner	Vertegenwoordigers en inkopers	0,73	€ 28,5

5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van vastgoedbeheerder naar werkvoorbereider bouw. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

In Tabel 7 wordt de skills gap in kennis getoond. Voor de 30 andere soorten kennis is er geen sprake van een skills gap.

Tabel 7 Skills gap in kennis van vastgoedbeheerder naar werkvoorbereider bouw

Categorie	Kennis	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Engineering en technologie	Engineering en technologie	75	33	66	33
Fabricage en productie	Productie en verwerking	52	20	49	29
Engineering en technologie	Ontwerpen	52	26	51	25

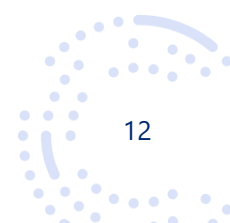
Er is bij 1 van de 35 vaardigheden sprake van een skills gap, zie Tabel 8. Voor systeemanalyse wordt een hoger niveau gevraagd dan voor de vastgoedbeheerder.

Tabel 8 skills gap in vaardigheden van vastgoedbeheerder naar werkvoorbereider bouw

Categorie	Vaardigheden	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Systeemvaardigheden	Systeemanalyse	56	30	52	21

In capaciteiten zoals visuele en verbale vaardigheden is er geen sprake van skills gap van vastgoedbeheerder naar werkvoorbereider bouw.

Van de 41 werkactiviteiten zijn er 3 verschillen in het gevraagde niveau, zie Tabel 9.

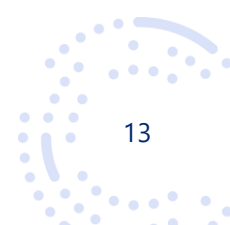




Tabel 9 skills gap in activiteiten van vastgoedbeheerder naar werkvoorbereider bouw

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Informatie en gegevensverwerking	Gegevens of informatie analyseren	88	55	76	21
Informatie identificeren en evalueren	Het schatten van de kwantificeerbare kenmerken van producten, evenementen of informatie	82	38	62	25
Complexe en technische activiteiten	Informatie documenteren / vastleggen	75	44	66	22

De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren zijn dat de werkvoorbereider bouw minder vaak te maken heeft met conflictsituaties, vaker binnen werkt en relatief minder verantwoordelijkheid heeft voor anderen.





A Categorieën vaardigheden

Tabel 10 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 11 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

